



Eva
GONZÁLEZ

LICENCIADA EN DERECHO

PERFIL

Organizada, detallista y proactiva, con experiencia en áreas administrativas, con habilidades para la gestión y manejo eficiente de los recursos.

EXPERIENCIA LABORAL

CEAS Tabasco - Jefe Depto Almacén General Materiales Industriales

2020 - 2023 Actualmente

Funciones:

- Certificación de facturas de bienes entregados en el Almacén General de Materiales por los proveedores, para trámite de pago.
- Autorización de salida de bienes para los trabajos operativos requeridos, para el cumplimiento de los objetivos de la Comisión Estatal de Agua y Saneamiento.
- Participación en talleres de auto-evaluación de riesgos, con la finalidad de llevar un mejor control interno en el Departamento a mi cargo.
- Elaboración de cédulas de evaluación al sistema de control interno.
- Realizar programas de trabajo de control interno, identificar riesgos y los elementos de control, llevar a cabo acciones de mejora e implementar los medios de verificación de la implementación de las acciones de control, para cumplimiento del programa.
- Vigilar que los servidores públicos del Departamento a mi cargo, den cumplimiento a las metas y objetivos establecidos.
- Realizar la actualización del sistema electrónico de entrega-recepción del Departamento a mi cargo, durante los primeros 5 días de cada mes en la plataforma de la Función Pública.
- Integrar expedientes para cumplir con las solicitudes de las auditorías, revisiones y visitas de inspección que se requiera, por parte de los entes fiscalizadores.
- Apoyo en los procedimientos de alta de claves en el Sistema de Control Presupuestal (CONPRE), para la elaboración de solicitudes de adquisiciones de bienes.
- Identificación de las necesidades de mejora en el Sistema de Control Presupuestal y sugerir cambios para agilizar procedimientos y mejorar el control interno.

EDUCACIÓN



Licenciatura en Derecho

Cédula: 7214008



Diplomado en Liderazgo Estratégico y Habilidades Gerenciales

CUALIDADES

Comunicación efectiva, supervisión, coordinación, organización, trabajo en equipo.

Participación en Asociaciones Civiles:

Miembro de Colectivo Ciudadano Sustentable A. C. (COCISU)

Miembro activo de la Asociación Mexicana de Hidráulica (AMH) Sección Tabasco

HABILIDADES Y CAPACIDADES



IMPARTICIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN PRESENCIALES

Logros: Certificado de Competencia, con base en la Norma Específica de Competencia Laboral NUGCH001.01, en virtud de haber demostrado los conocimientos, habilidades y destrezas, en el desarrollo de esta labor, emitido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) Año 2010.



PROMOCIÓN DE CULTURA DEL AGUA

Habilidades: Experiencia en la planeación de logística para realizar eventos, así como supervisión, evaluación conforme a lo estipulado en el programa.

Logros: Certificado de Competencia, con base en el Estándar de Competencia, emitido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) Año 2012.



EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA

Habilidades: Evaluador

Logros: Certificado de Competencia Laboral en el estándar de competencia, inscrito en el Registro Nacional de Estándares de competencia con clave ECO076, emitido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) Año 2012.

CARGOS ANTERIORES

- 2019 - 2020

Subdirectora de Recursos Humanos de la Comisión Estatal de Agua y Saneamiento (CEAS) (2019-2020)

- 2016 - 2019

Jefe de Área de Desarrollo del Factor Humano en la Comisión Estatal de Agua y Saneamiento (CEAS Tabasco), el cual tiene como objetivo desarrollar e integrar a los servidores públicos al proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño de sus funciones.

- 2007 - 2016

Coordinadora del Programa Cultura del Agua, en el cual las funciones realizadas fueron diseñar, ejecutar y supervisar acciones comunicativas que vinculen al usuario con los servicios e imagen institucional de la CEAS, a través de mecanismos educativos y sociales, organización de eventos, actividades artísticas y culturales que promuevan hábitos, costumbres y actitudes responsables para el uso eficiente y racional del agua, para orientar oportuna y adecuadamente sobre las acciones operativas del sistema y lograr la vinculación solidaria con la población en general.